

Представитель работодателя:
Заведующий
(указать: директор, генеральный директор и т.п.)

Никоненко Д.Г.
(подпись) (инициалы, фамилия)
« 30 » июня 2023 г.

От представителей работников:
Председатель профкома
Мельникова В.Ю.
(подпись) (инициалы, фамилия)

« 30 » июня 2023 г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 – 2026 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 19.06.2023 № 315-Ц
(коллективного договора)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного
вида №126»
(наименование организации)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 07.07.23 № 315-Ц/01 19.06.23
г. м.п. Горевая И.И.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»

в коллективный договор (регистрационный № 315-Ц от 19.06.2023)

вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Пункт 7.1.17	Обеспечивать прохождение диспансеризации...	<p>Внести изменения в Пункт 7.1.17:</p> <p>Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.</p> <p>Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.</p> <p>Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.</p> <p>Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.</p> <p>Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день</p>

			(дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.
2	Приложение № 2 Приложение № 3	Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда... - нет. Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, по которым устанавливаются выплаты компенсационного характера... - повар - 4%; - помощник воспитателя - 4%.	Внести поправку в Приложение №2: По итогам аттестации мест на 26.08.2019 года профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, по которым предоставляется дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день не имеется.
3	Приложение № 6	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ	Внести поправку в Приложение №2: По итогам аттестации мест на 26.08.2019 года профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, по которым предоставляется дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день не имеется.
4	Приложение № 7	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства - 2 колонка таблицы: Наименование СИЗ; - 4 колонка таблицы: Периодичность выдачи СИЗ.	В Приложении №7 исправили опечатку и привели привести нормы в соответствие с Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 23.11.2017) «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств», указав средства гидрофобного действия, регенерирующие средства. Включили всех работников в перечень как на работах с легкосмываемыми загрязнениями (<i>Приложение №2</i>).
5	П. 2.3.3 коллективного договора	В трудовой договор включать обязательные условия	В пункт 2.3.3 внести изменения: В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: - место работы, условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы), условия труда на рабочем месте; - трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации); - дата начала работы, а в случае, когда

			<p>заключается срочный трудовой договор, так же срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - размер оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, установленный за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц; - объем учебной нагрузки (преподавательской работы) педагогического работника в неделю; - размеры выплат компенсационного характера при выполнении работ с вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.; - размеры выплат стимулирующего характера, либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в общеобразовательном учреждении показателей и критериев; - режим рабочего времени и времени отдыха; - условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. <p>В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами, в частности: о рабочем месте, об испытании, о правах и обязанностях работника и работодателя. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).</p>
6	П. 2.4.5 коллективного договора	О преимущественном праве оставления на работе	<p>Внесли поправку: При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется</p>

			<p>работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория; работающим инвалидам.</p>
7	П. 2.4.8 коллективного договора	О приоритете в приеме на работу	Пункт 2.4.8 из коллективного договора исключить.
8	П. 3.8.4 коллективного договора	<p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 20 процентов от оклада сроком на 1 год; - осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере 20 процентов от оклада сроком на 1 год; 	<p>Изменить редакцию Пункта 3.8.4:</p> <p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 20 процентов от оклада; - осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере трех тысяч рублей ежемесячно; - обеспечивать методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности (участие в работе методических объединений, Школ молодого педагога и прочее); - поощрять молодых педагогов, активно участвующих в творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательной организации.
9	П. 4.1.10 коллективного договора	Продолжительность рабочей недели...устанавливается Правилами	Внесли уточнения в Пункт 4.1.10: Продолжительность рабочей недели <u>пятидневная с двумя</u> выходными днями в неделю устанавливается для работников

		внутреннего трудового распорядка (приложение №1)	Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.
10	П. 4.1.13; п. 4.2.2 коллективного договора; Приложение №1	...Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3 календарных дней.	<p>Отдельные работники при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ненормированный рабочий день). Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, на 2022-2024).</p> <p>Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с ненормированным рабочим днем (заведующий МБДОУ, заместитель заведующего) – 7 дней в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края, на 2022-2024; - работникам, выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия – 1 календарный день; - руководителю структурных подразделений, председателю первичной профсоюзной организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда – 7 календарных дня; - работникам, замещающим должности педагогических работников – 7 календарных дней; - при вакцинации от коронавирусной инфекции – 2 календарных дня.
11	Абз.2 п. 4.1.16 коллективного договора	О гарантиях лицам с семейными обязанностями	В пункт 4.1.16 внести изменения: Работодатель обязуется, с учётом нормы Федерального закона от 19 ноября 2021г. №372-ФЗ и от 07октября 2022г. №376-ФЗ, не направлять в служебные командировки,

			<p>не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов; работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет; опекунов детей указанного возраста; родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные категории работников должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, ст. 259 ТК РФ.</p>
12	п. 4.1.18 коллективного договора	Категории работников и продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска	<p>Внести поправку в Пункт 4.1.18: Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей</p>

			образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей.
13	п. 4.2.3 коллективного договора	Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.) <i>не сокращает</i> для работников месячную норму рабочего времени....	Внести изменения в Пункт 4.2.3: Работодатель, следует согласно Закону Краснодарского края №4909-КЗ от 2 июня 2023г «Об объявлении в Краснодарском крае Дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем»: День поминовения усопших (Радоница) объявлена нерабочим (праздничным) днем. При совпадении выходного дня и Дня поминовения усопших (Радоницы) выходной день не переносится.
14	п. 5.1.1 коллективного договора	Зарботная плата выплачивается работникам... через банк ПАО «Банк Уралсиб»	Уточнить редакцию в Пункт 5.1.1: Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника и выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств.
15	п. 5.1.4, П. 5.1.8 коллективного договора	Оплату в ночное время...не ниже 35 процентов...	Вести поправку в Пункт 5.1.4, Пункт 5.1.8: Оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, составляет 35 процентов оклада, рассчитанного за час работы в ночное время (ст. 154 ТК РФ).
16	П. 6.1.4 коллективного договора	О гарантиях при расторжении трудового договора	Привели в соответствие ст. 178 ТК РФ с учетом норм Федерального закона от 13.07.2020 №210-ФЗ: При расторжении трудового договора работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

«Согласовано»
 Председатель ПК
 В.Ю.Мельникова
 2023г.

«Утверждено»
 Заведующий МБДОУ МО г.Краснодар
 «Детский сад №126»
 Д.Г.Никоненко
 2023г.

Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.

№ п/п	Должность	Наименование СИЗ	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт 2 шт до износа
2.	Рабочий по обслуживанию здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые Очки защитные	1 шт 1 пара 6 пар 12 пар до износа
3.	Мл. воспитатель или помощник воспитателя	Халат для защиты от общих производственных загрязнений Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Фартук непромокаемый Перчатки резиновые из полимерных материалов Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	2 шт 1 шт 2 шт 12 пар до износа
4.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с	1 шт 2 шт 1 пара

		<i>защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием</i>	<i>6 пар</i>
<i>5</i>	<i>Сторож</i>	<i>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием</i>	<i>1 шт 1 пара 12 пар</i>

«Согласовано»
 Председатель ПК
 Перви В.Ю. Мельникова
 профессиональная
 организация
 МБДОУ МО
 г. Краснодар
 «Детский сад № 126»
 2023г.

«Утверждаю»
 Заведующий МБДОУ МО г.Краснодар
 «Детский сад №126»
 Д.Г. Никоненко
 «30» 06
 2023г.

Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства.

№ п/п	Должность	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	Повар	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
2	Рабочий по обслуживанию здания	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
3	Мл. воспитатель или помощник воспитателя	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
4	<i>Дворник</i>	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл
5	<i>Сторож</i>	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл

В документе прошито,
пронумеровано и скреплено
печатью 14 листов

Иванов И.И.
(ФИО руководителя)
Иванов И.И.
(подпись)
(ФИО представителя работников) (подпись)

