

## **ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №126».**

**за 2022-2023 учебный год**

## Информация о ДОО

Наименование учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №126».

Юридический и фактический адрес: 350038, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Березанская, 86/1

телефон: (861)255-89-92

e-mail: [detsad126@kubannet.ru](mailto:detsad126@kubannet.ru)

Сайт учреждения: <http://ds126.centerstart.ru>

Учредитель: Учредителем МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» является муниципальное образование город Краснодар.

Руководитель: и.о. заведующего Никоненко Диана Григорьевна.

### Пояснительная записка

Публичный доклад МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» за 2022-2023 учебный год.

Основная цель публичного доклада ДОО - становление общественного диалога, организация партнерской деятельности в работе образовательного учреждения в соответствии с ФГОС.

Задача публичного доклада - предоставление достоверной информации о работе МБДОУ «Детский сад №126».

Данный документ предназначен для родителей (законных представителей) воспитанников, учредителя, социальных партнеров образовательной организации, общественности. Содержание отчета поможет познакомиться с работой детского сада и сориентироваться в особенностях образовательного процесса.

#### 1. Общие сведения

МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» имеет сведения о дате предоставления регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности серия: серия 23П01 № 0012318, от 22.07.2016 г.

МБДОУ «Детский сад № 126» размещено в отдельно стоящем двухэтажном здании в центре города в густонаселенном районе. Жилые дома расположены вплотную с двух сторон, отделены от учреждения забором. Учреждение функционирует с февраля 1967 года.

Детский сад работает в режиме пятидневной рабочей недели, длительность пребывания детей в режиме с 7.00 до 19.00. В этом году его посещало 200 воспитанников в возрасте от 1,6 до 8 лет. Помещения и территория ДОО соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству правилами нормативам работы ДОО.

Территория детского сада озеленена насаждениями по всему периметру. На территории учреждения имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники.

Нормативно-правовой основой развития детского сада являются:

- Конституция РФ

- Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N273-ФЗ;
- Трудовой кодекс Российской Федерации. Принят 21.12.2000 г.;
- Семейный Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования;
- Требования СанПиНа 1.2.3685-21, СанПиНа 2.3/2.4.3590-20;
- Конвенция о правах ребенка от 13.12.1989 г.;
- Программа развития ДОО;
- Основная образовательная Программа ДОО;
- - Программа воспитания;
- Локальные акты ДОО.

Основной целью работы нашего дошкольного учреждения является: организация воспитательно - образовательного процесса в дошкольном учреждении в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

Основные направления деятельности ДОО: охрана жизни и здоровья психологическая и эмоциональная защищенность детей, выявление и развитие способностей воспитанников.

Комплектование новых групп происходит ежегодно до 1 сентября на основании заявления родителей, направления управления образования и медицинских документов ребенка.

В 2022-2023 учебном году в ДОО функционировало 13 групп: из них 10 групп общеразвивающей направленности, 3 группы комбинированной направленности.

- Ранний возраст (1,6- 3 лет) -2
  - II младшая группа (3-4 лет) - 2
  - Средняя группа (4-5 лет) - 2
  - Старшая группа (5-6 лет) - 2
  - Подготовительная группа (6-7 лет) - 2
- 3 группы комбинированной направленности;
- Старшая группа (5-6 лет) - 1
  - Подготовительная к школе группа (6-7 лет) -2

В реализации поставленных задач участвовали педагоги ДОО и 1 руководитель; из них:

- заведующий МБДОУ - 1
- старший воспитатель - 2
- воспитатели - 19
- учитель-логопед - 1
- музыкальный работник - 2
- Медицинская сестра по договору с Муниципальным учреждением

здравоохранения Детской поликлиникой № 2 города Краснодара.

МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» имеет сведения о дате предоставления регистрационного номера лицензии на осуществление дополнительной образовательной деятельности.

В ДОО осуществляются платные услуги:

- обучение по программе «Я люблю танцевать» (5-6 лет) и (6-7 лет),
- обучение по программе «Шахматы в детском саду» (5-6 лет) и (6-7 лет),
- обучение по программе «Интеллектуальная карусель» (5-6 лет) и (6-7 лет).
- обучение по программе «Акварелька» (5-6 лет) и (6-7 лет).

Платные дополнительные образовательные услуги оказываются за пределами рабочего времени и вне рамок должностной инструкции данных специалистов. Данные виды дополнительных образовательных услуг, не относящиеся к основным видам деятельности, оказываются сверх образовательной программы, не снижают объема и качества услуг, выполняемых по основным образовательным программам. Дополнительные услуги оказываются на добровольной основе, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

Кадровое и методическое обеспечение позволяет оказывать платные дополнительные образовательные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности.

### Структура управления ДОО

Управление ДОО осуществляется в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012N 273-ФЗ и на основании Устава ДОО. В детском саду создана структура управления в соответствии с целями и задачами работы.

Непосредственное управление МБДОУ осуществляет управление образования администрации города Краснодара.

Формами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются:

- Совет бюджетного учреждения;
- Попечительский совет;
- Общее собрание работников;
- Педагогический совет;

Заведующий ДОО - регулирует и контролирует жизнедеятельность детского сада. Совет бюджетного учреждения - является рабочим, постоянно действующим органом, участвует в управлении учреждением, регулирует и контролирует жизнедеятельность детского сада.

Педагогический совет - регулирует и координирует деятельность всех специалистов ДОО, вырабатывает общие подходы к созданию и реализации образовательной программы, дает объективную оценку результативности деятельности членов педагогического коллектива.

Общее собрание работников - решает административно-хозяйственные и воспитательно - образовательные вопросы.

Попечительский совет - осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, содействует защите социально-трудовых прав педагогических и других работников ДОО.

### Анализ системы методической работы

Методическая работа в дошкольном учреждении представляет собой целостную систему деятельности, направленную на обеспечение высокого качества реализации стратегических задач ДОО. Методическая работа была

направлена на:

- развитие творческого потенциала и повышение мастерства педагогов;
- внедрение проектного метода в учебно-воспитательный процесс ДОО;
- реконструкцию развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС.

Всю свою работу педагоги старались проводить в тесном контакте с родителями, привлекали их к участию в работе ДОО.

### Характеристика педагогических кадров

#### *Образовательный уровень педагогов*

Количество Педагогических работников	Имеющие высшее образование	Из них, имеющие высшее образование соответствующего профиля	Имеющие среднее профессиональное образование	Из них, имеющие среднее профессиональное образование Соответствующего профиля
19 чел.	13 чел.	9 чел.	6 чел.	6 чел.

#### Квалификация педагогов (по результатам прохождения аттестации)

Квалификация	Количество (человек.)	% от общего числа педагогов
Высшая КК	6	28 %
Первая КК	9	40 %
Соответствие занимаемой должности	4	32 %

В 2022-2023 учебном году 9 педагогов прошли курсы повышения квалификации: «Содержание и организация образовательного процесса в дошкольной организации в соответствии с ФГОС» в объеме 72 часов.

### Результаты участия в различных мероприятиях

#### **Анализ коррекционной работы**

В течение года учителем-логопедом была проведена диагностическая и профилактическая работа с целью обследования и выявления детей, нуждающихся в логопедической помощи.

Согласно графику, воспитанникам было рекомендовано посетить городскую психолого-медико-педагогическую комиссию.

В течение года осуществлялся контроль по выполнению годовых задач и качеству воспитательно-образовательного процесса. Проводился оперативный контроль и тематический. В оперативный контроль включены вопросы по созданию условий для эффективного развития детей:

- Организация предметно-развивающей среды (целесообразность размещения центров детской активности, тендерный подход).
- Выполнение, в полном объеме видов деятельности, отраженных в пособии в утренний отрезок времени
- Организация предметной среды по теме недели. Обновление игрового оборудования, наглядного и раздаточного материалов
- Качественное проведение образовательных ситуаций

#### **Структура управления дошкольным учреждением**

Непосредственное управление МБДОУ осуществляет управление образования администрации города Краснодара.

Формами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются:

- Совет бюджетного учреждения;
- Попечительский совет;
- Общее собрание работников;
- Педагогический совет;

Стратегическое управление осуществляет руководитель детского сада - заведующий совместно с Советом учреждения. На этом уровне решаются принципиальные по важности вопросы в жизни и деятельности детского сада: разработка перспектив развития учреждения, определение основных путей достижения поставленных задач. Обеспечивается гласность и открытость в работе детского сада. Заведующий осуществляет руководство и контроль деятельности всех структур.

Созданная структура управления не является чем-то неподвижным, она меняется в связи с развитием дошкольного образовательного учреждения и может предопределять изменения в этом развитии.

#### **Охрана и укрепление здоровья детей**

Медицинское обслуживание детей в МБДОУ осуществляется медицинской сестрой. Один раз в год проводят осмотр детей врачи - специалисты.

В ДОО имеется медицинский, процедурный кабинеты, изолятор. Помещения оборудованы прививочными столами, холодильником для медицинских препаратов. Для оздоровления детей используется облучатель бактерицидный.

Общее санитарно-гигиеническое состояние ДОО соответствует требованиям СанПиН. Администрация, медицинская сестра осуществляют систематический контроль за выполнением санитарно-гигиенических соблюдением режима, проведением профилактической работы по оздоровлению детей.

Дети ежедневно принимают закаливающие процедуры (хождение после сна босиком по массажным коврикам, мытье рук до локтей прохладной водой в теплое время года; дыхательные, зрительные и другие виды гимнастик, точечный, пальчиковый массаж). Особое внимание в ДОО уделяется физкультурным занятиям как одному из важнейших условий воспитания здорового ребенка. Ежедневные гимнастики, прогулки на свежем воздухе, а также спортивные праздники и развлечения помогают решению задачи укрепления здоровья детей. Ежегодно педагогический коллектив реализует летний проект «Лето красное - прекрасное».

### *Анализ уровня здоровья воспитанников*

Учебный год	Всего	Практически здоров		С хроническими заболеваниями		С пониженным весом		С повышенным весом	
		Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
2019-2020	220	196	98%	1	1%	0	0%	1	1%
2021-2022	216	196	98%	2	1%	0	0%	2	1%
2022-2023	200	197	98%	1	1%	0	0%	1	1%

Особое внимание в ДОО уделяется адаптации вновь поступивших детей. Для них устанавливается щадящий режим и неполный день пребывания. Также для адаптации детей создаются следующие условия: проводятся консультации для родителей, осуществляется индивидуальный подход к каждому ребенку, формируется гибкий режим дня и предметно-развивающая среда в группах, ведется постоянный контроль физического и психического состояния детей.

#### **Вывод:**

Исходя из анализа состояния здоровья детей, в этом учебном году необходимо:

1. Повышать уровень оздоровительной работы.
2. Не снижать контрольную деятельность за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима во всех режимных моментах.
3. Активно воздействовать на образ жизни ребенка путем целенаправленного просвещения родителей.

## **Организация питания**

Организация рационального питания детей в МДОБУ основана на соблюдении утвержденных наборов продуктов и примерных меню. Бракераж готовой продукции проводится регулярно с оценкой вкусовых качеств. При этом осуществляется регулярный медицинский контроль за условиями хранения продуктов и сроками их реализации, санитарно-эпидемиологический контроль за работой пищеблока и организацией обработки посуды. Медсестра систематически контролирует приготовление пищи, объем продуктов, время закладки продуктов в котел, раздачу пищи по группам и в группах, а также качество приготовления пищи. График выдачи питания разрабатывается в соответствии с возрастными особенностями детей. Введена «С» витаминизация третьих блюд. С целью повышения иммунитета и противовирусной защиты проводится прием фитонцидов (лук, чеснок), поливитаминов.

### **Анализ взаимодействия с семьями воспитанников**

Сотрудничество с родителями воспитанников и активное включение их в деятельность является основной задачей педагогического коллектива. На сегодняшний день родители выступают не только в роли заказчика, но и имеют возможность объективно оценить уровень работы ДОО. Поэтому для построения эффективного взаимодействия детского сада и семьи были использованы как традиционные (родительские собрания, педагогические беседы, тематические консультации, выставки детских работ, папки-передвижки, информационные стенды и др.), так и нетрадиционные (анкетирование, выпуск газет, совместные выставки, проекты) формы сотрудничества. На протяжении многих лет мы работаем над решением проблемы взаимодействия детского сада и семьи и считаем основными и наиболее эффективными формами работы с родителями являются: родительские собрания, которые проводятся 1 раз в квартал, анкетирование – 1 раз в квартал, работа родительского клуба в каждой группе ДОО, совместные праздники и развлечения, сайт ДОО, тематические выставки, День открытых дверей. В группах отношения между педагогами и родителями доверительные, педагоги являются для родителей помощниками, дают необходимую информацию о ребенке. Родители в процессе общения с воспитателями получают необходимые знания о методах воспитания ребенка.

Одной из эффективных форм сотрудничества является проектная деятельность. В течение года были проведены экологические акции, позволяющие объединить всех участников воспитательно-образовательного процесса. Так в детском саду прошли традиционные акции: «Синичкин день», «Покорми птиц!», «Красный тюльпан»; «Георгиевская лента», «Бессмертный полк», «Сдай батарейку – спаси природу!», «Окна Победы», «Эколята – друзья и защитники природы». Совместно с родителями проводим: музыкально-спортивные мероприятия: «Олимпиада для всех», «День здоровья»; театрализованное представление «В пруду»; выставки семейного творчества: «Помним. Чтим. Гордимся», «Город снеговиков», «Чудо – дерево»; флешмоб «Твоё внимание = моя жизнь»; «Парад военной техники» рисунки и поделки, посвященные празднику Великой Победы. Конкурс песни «Мир! Весна! Победа!» в рамках месячника оборонно-массовой и



военно-патриотической работы, спортивный досуг «Путешествие в страну Здоровейка», «Широкая масленица». Были проведены конкурсы, где родители приняли активное участие: «Оригинальная ёлочная игрушка», «Я-исследователь», «Новогодние чудеса», «Здравствуй, лето!». Подготовили воспитанников ДОО к сдаче нормативов ГТО», ребята получили золотые, серебряные и бронзовые значки ВФСК ГТО. Подводя итоги прошедшего учебного года, можно сказать, что родители, действительно полноправные участники воспитательно-образовательного процесса, что позволяет качественно предоставлять услуги дошкольного образования.

### **Степень удовлетворенности родителей работой ДОО в соответствии с проведенным анкетированием**

Степень удовлетворенности	Число человек	%соотношение
Да, удовлетворены	149	75,4%
Нет, не удовлетворены	0	0%
Частично удовлетворены	5	3%
Не принимали участие в анкетирование	31	21,6%

### **Вывод:**

Анализ полученных данных позволяет сделать вывод о том, что родители в целом удовлетворены качеством предоставляемых услуг и условиями пребывания детей в детском саду. Это говорит о планомерной, целенаправленной работе всех членов коллектива детского сада в воспитании и развитии детей. Анализируя результаты работы по взаимодействию с семьями воспитанников, можно сделать вывод, что выбор форм работы актуален и интересен для родителей. В дальнейшем необходимо продолжать работу по следующим направлениям:

- разработать и реализовать систему просвещения родителей по проблемам обучения, воспитания и оздоровления детей с применением новых форм взаимодействию с семьёй;
- вовлекать родителей в воспитательно-образовательный процесс с помощью разнообразных форм работы;
- проводить постоянный анализа - процесса взаимодействия дошкольного учреждения с семьёй;
- организовать и проводить совместную проверочно-контрольную работу в ДОО. Коллектив педагогов продолжит работу над годовой задачей по привлечению родителей к прямому участию в педагогическом процессе ДОО.

### **Анализ материально-технического и финансового обеспечения**

Помещения и сооружения ДОО:

- Групповые - 6
- Физкультурный зал/музыкальный зал - 1
- Кабинет учителя - логопеда - 1
- Педагога-психолога - 1
- Методический кабинет/кабинет делопроизводителя-1
- Медицинский блок: кабинет медсестры - 1, изолятор - 1.
- Пищевой блок - 1
- Кабинет завхоза - 1
- Склад - 1
- Участки для прогулок - 6

### **Информационно-методическое и техническое обеспечение в ДОО**

Детский сад оборудован оргтехникой, теле-видео аппаратурой для проведения образовательной и управленческой деятельности в ДОО.

- телевизор - 4
- компьютер - 5
- ноутбук - 8
- экран - 6
- DVD-1
- музыкальный центр - 1
- принтер - 6
- проектор - 7

ДОО постоянно работает над укреплением материально-технической базы

- облагорожена территория детского сада: оформлены прогулочные участки, разбиты цветочные клумбы, обрублены деревья;
- самостоятельно сшиты и приобретены костюмы для праздничных мероприятий, декорации для театрализованных выступлений.

### **Обеспечение безопасности**

В ДОО действует контрольно-пропускной режим. Охрана учреждения в дневное время осуществляется сотрудниками ДОО: дежурный администратор и вахтер. В ночное время дежурит сторож. Ежедневно проводится осмотр здания, и территории ДОО с записью в журнале. Установлена оперативная связь с пожарной службой, УВД, МЧС.

Для обеспечения безопасности, воспитанников и сотрудников ДОО оборудовано:

- Системой внешнего видеонаблюдения по периметру здания ДОО - 11 видеокамеры.
- Автоматической пожарной сигнализацией.
- Кнопкой тревожной сигнализации.
- Системой дымоудаления.
- Обеспечено средствами пожаротушения (огнетушителями, пожарный гидрант).
- Имеется ограждение по периметру участка.
- Имеются планы эвакуации при пожаре, инструкции, определяющие действия персонала по обеспечению быстрой эвакуации.
- Составлен паспорт антитеррористической защищенности.
- Составлен паспорт безопасности.

Согласно плану, систематически проводятся эвакуационные занятия, на которых отрабатываются действия всех участников образовательного процесса и работников детского сада на случай возникновения ЧС. С воспитанниками систематически проводятся специальные беседы, направленные на воспитание у детей осознанного отношения к правилам безопасного поведения.

Состояние материально-технической базы ДОО соответствует педагогическим требованиям современного уровня образования, требованиям техники безопасности, санитарно - гигиеническим нормам и правилам, физиологии детей, принципам функционального комфорта. Укрепление материально - технической базы и обеспечение образовательного процесса осуществляется на достаточном уровне.

### **Выводы:**

На основе проблемного анализа итогов работы ДОО за 2022-2023 учебный год делаем вывод, что задачи, поставленные перед коллективом выполнены полностью.

Наиболее успешными можно обозначить следующие показатели:

- Приведение нормативно-правовой базы в соответствие с действующим законодательством РФ
- Реализация требований ФГОС ДО в деятельность ДОО - Повышение профессионального мастерства педагогов. Участие родителей в жизнедеятельности детского сада.
- Наличие собственных методических наработок у отдельных педагогов.

Перспективы:

- расширение спектра дополнительно предоставляемых услуг, с учётом запросов родителей; повышение конкурентоспособности и результативности деятельности ДОО, обусловленное улучшением качества учебно-воспитательного процесса и ростом профессионального мастерства педагогов;

- поиск педагогических идей по - обновлению содержания дошкольного образования; - увеличение количества инновационных технологий, авторских разработок и включение их в учебно-воспитательный процесс;

- формирование и подготовка кадрового резерва.

- продолжить обучение педагогов ДОО на курсах повышения квалификации.

Анализ годовой работы позволяет предположить, что в настоящее время ДОО располагает достаточными техническими, педагогическими и материальными ресурсами, способными удовлетворить запрос на получение качественного образовательного продукта, востребованного родителями и социумом.

Приоритетных направлений развития ДОО задачи на 2022-2023 учебный год сформулированы таким образом:

**Задачи:**

1) Создание условий в ДОО для организации деятельности по ранней профориентации воспитанию дошкольников в контексте ФГОС дошкольного образования.

2) Продолжать работу по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, формировать у детей представления о здоровом образе жизни и основах безопасности жизнедеятельности.

3) Продолжать совершенствовать познавательно-речевое развитие у дошкольников в процессе непосредственно образовательной деятельности и через взаимодействие с семьями воспитанников.

И.о. заведующего МБДОУ МО

г. Краснодар «Детский сад № 126»



Д.Г.Никоненко