

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №126».

за 2020-2021 учебный год

Информация о ДОО

Наименование учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №126».

Юридический и фактический адрес: 350038, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Березанская, 86/1

телефон: (861)255-89-92

e-mail: detsad_126@kubannet.ru, detskisad-126@rambler.ru

Сайт учреждения: <http://ds126.centerstart.ru>

Учредитель: Учредителем МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» является муниципальное образование город Краснодар.

Руководитель: заведующий Цатурова Наталья Григорьевна.

Пояснительная записка

Публичный доклад МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» за 2020-2021 учебный год.

Основная цель публичного доклада ДОО - становление общественного диалога, организация партнерской деятельности в работе образовательного учреждения в соответствии с ФГОС.

Задача публичного доклада - предоставление достоверной информации о работе МБДОУ «Детский сад №126».

Данный документ предназначен для родителей (законных представителей) воспитанников, учредителя, социальных партнеров образовательной организации, общественности. Содержание отчета поможет познакомиться с работой детского сада и сориентироваться в особенностях образовательного процесса.

1. Общие сведения

МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности серия: серия 23Л01 № 0000571, от 09.04.2012 г.

МБДОУ «Детский сад № 126» размещено в отдельно стоящем двухэтажном здании в центре города в густонаселенном районе. Жилые дома расположены вплотную с двух сторон, отделены от учреждения забором. Учреждение функционирует с февраля 1967 года.

Детский сад работает в режиме пятидневной рабочей недели, длительность пребывания детей в режиме с 7.00 до 19.00, группа ГКП режим работы с 08.00 до 12.00. В этом году его посещало 229 воспитанников в возрасте от 1,5 до 8 лет.

Помещения и территория ДОО соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству правилами нормативам работы ДОО СанПин2.4.13049-13.

Территория детского сада озеленена насаждениями по всему периметру. На территории учреждения имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники.

Нормативно-правовой основой развития детского сада являются:

- Конституция РФ

- Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N273-ФЗ;
- Трудовой кодекс Российской Федерации. Принят 21.12.2000 г.;
- Семейный Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования;
- Требования СанПиН 2.4.1.3049-13;
- Конвенция о правах ребенка от 13.12.1989 г.;
- Программа развития ДОО;
- Основная образовательная Программа ДОО;
- Локальные акты ДОО;

Основной целью работы нашего дошкольного учреждения является: организация воспитательно - образовательного процесса в дошкольном учреждении в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

Основные направления деятельности ДОО: охрана жизни и здоровья психологическая и эмоциональная защищенность детей, выявление и развитие способностей воспитанников.

Комплектование новых групп происходит ежегодно до 1 сентября на основании заявления родителей, направления управления образования и медицинских документов ребенка.

В 2019-2020 учебном году в ДОО функционировало 14 групп: из них 11 групп общеразвивающей направленности, 3 группы комбинированной направленности.

- Ранний возраст (1,5- 3 лет) - 2
 - ГКП адаптационные (1,5-3) - 1
 - II младшая группа (3-4 лет) - 2
 - Средняя группа (4-5 лет) - 2
 - Старшая группа (5-6 лет) - 2
 - Подготовительная группа (6-7 лет) - 2
- 3 группы комбинированной направленности;
- Старшая группа (5-6 лет) - 1
 - Подготовительная к школе группа (6-7 лет) - 2

В реализации поставленных задач участвовали педагоги ДОО и 1 руководитель; из них:

- заведующий МБДОУ - 1
- старший воспитатель - 1
- воспитатели - 20
- учитель-логопед - 1
- музыкальный работник - 2

Медицинская сестра по договору с Муниципальным учреждением здравоохранения Детской поликлиникой № 2 города Краснодара.

МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» имеет лицензию на осуществление дополнительной образовательной деятельности серия: серия 23ЛО1 № 0012318, от 22.07.2016 г.

В ДОО осуществляются платные услуги:

- Обучение по программе «Я люблю танцевать» (5-6 лет) и (6-7 лет), «Считалочка» (5-6 лет) и (6-7 лет), «Шахматы в детском саду» (6-7 лет).
- Индивидуальные консультации специалистов: учителя-логопеда (3-4 лет), (4-5 лет), (5-6 лет).
- Организация и проведение детских праздников с учетом пожелания родителей (2-7 лет).
- Организация и проведение досуговой деятельности с учетом пожеланий родителей для детей 3-7 лет с 19.00 до 20.00 (кроме выходных).
- Организация и проведение детских праздников с учетом пожелания родителей 3-7 лет с 9.00 до 12.00 (в выходные дни).

Структура управления ДОО

Управление ДОО осуществляется в соответствии с Законом» Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012N 273-ФЗ и на основании Устава ДОО. В детском саду создана структура управления в соответствии с целями и задачами работы.

Непосредственное управление МБДОУ осуществляет управление образования администрации города Краснодара.

Формами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются:

- Совет бюджетного учреждения;
- Попечительский совет;
- Общее собрание работников;
- Педагогический совет;
- Общий и групповые советы родителей.

Заведующий ДОО - регулирует и контролирует жизнедеятельность детского сада. Совет бюджетного учреждения - является рабочим, постоянно действующим органом, участвует в управлении учреждением, регулирует и контролирует жизнедеятельность детского сада.

Педагогический совет - регулирует и координирует деятельность всех специалистов ДОО, вырабатывает общие подходы к созданию и реализации образовательной программы, дает объективную оценку результативности деятельности членов педагогического коллектива.

Общее собрание работников - решает административно-хозяйственные и воспитательно - образовательные вопросы.

Общий и групповые советы родителей - содействует администрации ДОО в совершенствовании условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья воспитанников, свободного развития личности. Участвует в организации и проведении совместных мероприятий.

Попечительский совет - осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, содействует защите социально-трудовых прав педагогических и других работников ДОО.

Анализ системы методической работы

Методическая работа в дошкольном учреждении представляет собой целостную систему деятельности, направленную на обеспечение высокого качества реализации стратегических задач ДОО. Методическая работа была

направлена на:

-развитие творческого потенциала и повышение мастерства педагогов; -
внедрение проектного метода в учебно-воспитательный процесс ДОО; -
реконструкцию развивающей предметно -пространственной среды в
соответствие с ФГОС.

Всю свою работу педагоги старались проводить в тесном контакте с
родителями, привлекали их к участию в работе ДОО.

Характеристика педагогических кадров

Образовательный уровень педагогов

| Количество Педагогических работников | Имеющие высшее образование | Из них, имеющие высшее образование соответствующего профиля | Имеющие среднее профессиональное образование | Из них, имеющие среднее профессиональное образование Соответствующего профиля |
|---------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 24 чел. | 17 чел. | 17 чел. | 7 чел. | 7 чел. |

Квалификация педагогов (по результатам прохождения аттестации)

| Квалификация | Количество (человек.) | % от общего числа педагогов |
|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------------|
| Высшая К К | 10 | 37,4 % |
| Первая КК | 7 | 31,3 % |
| Соответствие занимаемой должности | 7 | 31,3% |

В 2020-2021 учебном году 14 педагогов прошли курсы повышения квалификации: «Содержание и организация образовательного процесса в дошкольной организации в соответствии с ФГОС» в объеме 72 часов.

Результаты участия в различных мероприятиях

Анализ коррекционной работы

В течение года учителем-логопедом была проведена диагностическая и профилактическая работа с целью обследования и выявления детей, нуждающихся в логопедической помощи.

Согласно графику, воспитанникам было рекомендовано посетить городскую психолого-медико-педагогическую комиссию.

В течение года осуществлялся контроль по выполнению годовых задач и качеству воспитательно-образовательного процесса. Проводился оперативный контроль и тематический. В оперативный контроль включены вопросы по созданию условий для эффективного развития детей:

- Организация предметно-развивающей среды (целесообразность размещения центров детской активности, тендерный подход).
- Выполнение, в полном объеме видов деятельности, отраженных в пособии в утренний отрезок времени
- Организация предметной среды по теме недели. Обновление игрового оборудования, наглядного и раздаточного материалов
- Качественное проведение образовательных ситуаций

Структура управления дошкольным учреждением

Непосредственное управление МБДОУ осуществляет управление образования администрации города Краснодара.

Формами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются:

- Совет бюджетного учреждения;
- Попечительский совет;
- Общее собрание работников;
- Педагогический совет;
- Общий и групповые советы родителей.

Стратегическое управление осуществляет руководитель детского сада - заведующий совместно с Советом учреждения. На этом уровне решаются принципиальные по важности вопросы в жизни и деятельности детского сада: разработка перспектив развития учреждения, определение основных путей достижения поставленных задач. Обеспечивается гласность и открытость в работе детского сада. Заведующий осуществляет руководство и контроль деятельности всех структур.

Созданная структура управления не является чем-то неподвижным, она меняется в связи с развитием дошкольного образовательного учреждения и может предопределять изменения в этом развитии.

Охрана и укрепление здоровья детей

Медицинское обслуживание детей в МБДОУ осуществляется медицинской сестрой. Один раз в год проводят осмотр детей врачи - специалисты.

В ДОО имеется медицинский, процедурный кабинеты, изолятор. Помещения оборудованы прививочными столами, холодильником для медицинских препаратов. Для оздоровления детей используется облучатель бактерицидный.

Общее санитарно-гигиеническое состояние ДОО соответствует требованиям СанПиН. Администрация, медицинская сестра осуществляют систематический контроль за выполнением санитарно-гигиенических соблюдением режима, проведением профилактической работы по оздоровлению детей.

Дети ежедневно принимают закаливающие процедуры (хождение после сна босиком по массажным коврикам, мытье рук до локтей прохладной водой в теплое время года; дыхательные, зрительные и другие виды гимнастик, точечный, пальчиковый массаж). Особое внимание в ДОО уделяется физкультурным занятиям как одному из важнейших условий воспитания здорового ребенка. Ежедневные гимнастики, прогулки на свежем воздухе, а также спортивные праздники и развлечения помогают решению задачи укрепления здоровья детей. Ежегодно педагогический коллектив реализует летний проект «Лето красное - прекрасное». Он направлен на воспитание,

Анализ уровня здоровья воспитанников

| Учебный год | Всего | Практически здоров | | С хроническими заболеваниями | | С пониженным весом | | С повышенным весом | |
|-------------|-------|--------------------|-----|------------------------------|----|--------------------|----|--------------------|----|
| | | Кол- во | % | Кол-во | % | Кол -во | % | Кол- во | % |
| 2017-2018 | 274 | 250 | 98% | 1 | 1% | 0 | 0% | 1 | 1% |
| 2018-2019 | 261 | 240 | 98% | 1 | 1% | 0 | 0% | 1 | 1% |
| 2019-2020 | 229 | 210 | 98% | 2 | 1% | 0 | 0% | 2 | 1% |

Особое внимание в ДОО уделяется адаптации вновь поступивших детей. Для них устанавливается щадящий режим и неполный день пребывания. Также для адаптации детей создаются следующие условия: проводятся консультации для родителей, осуществляется индивидуальный подход к каждому ребенку, формируется гибкий режим дня и предметно-развивающая среда в группах, ведется постоянный контроль физического и психического состояния детей.

Вывод:

Исходя из анализа состояния здоровья детей, в этом учебном году необходимо:

1. Повышать уровень оздоровительной работы.
2. Не снижать контрольную деятельность за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима во всех режимных моментах.
3. Активно воздействовать на образ жизни ребенка путем целенаправленного просвещения родителей.

Организация питания

Организация рационального питания детей в МДОБУ основана на соблюдении утвержденных наборов продуктов и примерных меню. Бракераж готовой продукции проводится регулярно с оценкой вкусовых качеств. При этом осуществляется регулярный медицинский контроль за условиями хранения продуктов и сроками их реализации, санитарно-эпидемиологический контроль за работой пищеблока и организацией обработки посуды. Медсестра систематически контролирует приготовление пищи, объем продуктов, время закладки продуктов в котел, раздачу пищи по группам и в группах, а также качество приготовления пищи. График выдачи питания разрабатывается в соответствии с возрастными особенностями детей. Введена «С» витаминизация третьих блюд. С целью повышения иммунитета и противовирусной защиты проводится прием фитонцидов (лук, чеснок), поливитаминов.

Анализ взаимодействия с семьями воспитанников

Сотрудничество с родителями воспитанников и активное включение их в деятельность является основной задачей педагогического коллектива. На сегодняшний день родители выступают не только в роли заказчика, но и имеют возможность объективно оценить уровень работы ДОО. Поэтому для построения эффективного взаимодействия детского сада и семьи были использованы как традиционные (родительские собрания, педагогические беседы, тематические консультации, выставки детских работ, папки-передвижки, информационные стенды и др.), так и нетрадиционные (анкетирование, выпуск газет, совместные выставки, проекты) формы сотрудничества. На протяжении многих лет мы работаем над решением проблемы взаимодействия детского сада и семьи и считаем основными и наиболее эффективными формами работы с родителями являются: родительские собрания, которые проводятся 1 раз в квартал, анкетирование - 1 раз в квартал, работа родительского клуба в каждой группе ДОО, совместные праздники и развлечения, сайт ДОО, тематические выставки, День открытых дверей. В группах отношения между педагогами и родителями доверительные, педагоги являются для родителей помощниками, дают необходимую информацию о ребенке. Родители в процессе общения с воспитателями получают необходимые знания о методах воспитания ребенка.

Вывод: родители принимают активное участие в работе детского сада. С удовольствием посещают предлагаемые мероприятия направленные на

Степень удовлетворенности родителей работой ДОО в соответствии с проведенным анкетированием

| Степень удовлетворенности | Число человек | %соотношение |
|--------------------------------------|---------------|--------------|
| Да, удовлетворены | 195 | 75,4% |
| Нет, не удовлетворены | 0 | 0% |
| Частично удовлетворены | 5 | 3% |
| Не принимали участие в анкетировании | 31 | 21,6% |

Вывод:

Анализ полученных данных позволяет сделать вывод о том, что родители в целом удовлетворены качеством предоставляемых услуг и условиями пребывания

детей в детском саду. Это говорит о планомерной, целенаправленной работе всех членов коллектива детского сада в воспитании и развитии детей. Анализируя результаты работы по взаимодействию с семьями воспитанников, можно сделать вывод, что выбор форм работы актуален и интересен для родителей. В дальнейшем необходимо продолжать работу по следующим направлениям:

- разработать и реализовать систему просвещения родителей по проблемам обучения, воспитания и оздоровления детей с применением новых форм взаимодействию с семьёй;

- вовлекать родителей в воспитательно-образовательный процесс с помощью разнообразных форм работы;

- проводить постоянный анализа - процесса взаимодействия дошкольного учреждения с семьёй;

- организовать и проводить совместную проверочно-контрольную работу в ДОО. Коллектив педагогов продолжит работу над годовой задачей по привлечению родителей к прямому участию в педагогическом процессе ДОО.

Анализ материально-технического и финансового обеспечения

Помещения и сооружения ДОО

- Групповые- 6
- Физкультурный зал/музыкальный зал-1
 - Кабинет учителя - логопеда - 1
- Педагога-психолога -1
- Методический кабинет/кабинет делопроизводителя-1
- Медицинский блок: кабинет медсестры-1, изолятор-1.
- Пищевой блок- 1
- Кабинет завхоза- 1
- Склад -1
- Участки для прогулок-6

Информационно-методическое и техническое обеспечение в ДОО

Детский сад оборудован оргтехникой, теле-видео аппаратурой для проведения образовательной и управленческой деятельности в ДОО.

- телевизор -4 -
- компьютер- 5
- ноутбук -8 - экран -6 -
- DVD-1
- музыкальный центр -1; -
- принтер- 6 -проектор -7

ДОО постоянно работает над укреплением материально-технической базы

- благоустроена территория детского сада: оформлены прогулочные участки, разбиты цветочные клумбы, обрублены деревья;
- самостоятельно сшиты и приобретены костюмы для праздничных мероприятий, декорации для театрализованных выступлений;

Обеспечение безопасности

В ДОО действует контрольно-пропускной режим. Охрана учреждения в дневное время осуществляется сотрудниками ДОО: дежурный администратор и вахтер. В ночное время дежурит сторож. Ежедневно проводится осмотр здания, и территории ДОО с записью в журнале. Установлена оперативная связь с пожарной службой, УВД, МЧС.

Для обеспечения безопасности, воспитанников и сотрудников ДОО оборудовано:

- Системой внешнего видеонаблюдения по периметру здания ДОО - 9 видеокамеры
- Автоматической пожарной сигнализацией
- Кнопкой тревожной сигнализации.
- Системой дымоудаления
- Обеспечено средствами пожаротушения (огнетушителями, пожарный гидрант)
- Имеется ограждение по периметру участка.
- Имеются планы эвакуации при пожаре, инструкции, определяющие действия персонала по обеспечению быстрой эвакуации.
- Составлен паспорт антитеррористической защищенности.
- Составлен паспорт безопасности.

Согласно плану, систематически проводятся эвакуационные занятия, на которых отрабатываются действия всех участников образовательного процесса и работников детского сада на случай возникновения ЧС. С воспитанниками систематически проводятся специальные беседы, направленные на воспитание у детей осознанного отношения к правилам безопасного поведения.

Состояние материально-технической базы ДОО соответствует педагогическим требованиям современного уровня образования, требованиям техники безопасности, санитарно - гигиеническим нормам и правилам, физиологии детей, принципам функционального комфорта. Укрепление материально-технической базы и обеспечение образовательного процесса осуществляется на достаточном уровне.

Выводы:

На основе проблемного анализа итогов работы ДОО за 2020-2021 учебный год делаем вывод, что задачи, поставленные перед коллективом выполнены полностью.

Наиболее успешными можно обозначить следующие показатели:

- Приведение нормативно-правовой базы в соответствие с действующим законодательством РФ
- Реализация требований ФГОС ДО в деятельность ДОО - Повышение профессионального мастерства педагогов. Участие родителей в жизнедеятельности детского сада.
- Наличие собственных методических разработок у отдельных педагогов.

Перспективы:

- расширение спектра дополнительно предоставляемых услуг, с учётом запросов родителей; повышение конкурентоспособности и результативности деятельности ДОО, обусловленное улучшением качества учебно-воспитательного процесса и ростом профессионального мастерства педагогов;

- поиск педагогических идей по - обновлению содержания дошкольного образования; - увеличение количества инновационных технологий, авторских разработок и включение их в учебно-воспитательный процесс;

- формирование и подготовка кадрового резерва.

- продолжить обучение педагогов ДОО на курсах повышения квалификации.

Анализ годовой работы позволяет предположить, что в настоящее время

ДОО

располагает достаточными техническими, педагогическими и материальными ресурсами, способными удовлетворить запрос на получение качественного образовательного продукта, востребованного родителями и социумом.

Приоритетных направлений развития ДОО задачи на 2020-2021 учебный год сформулированы таким образом:

Задачи:

1) Создание условий в ДОО для организации деятельности по ранней профориентации воспитанию дошкольников в контексте ФГОС дошкольного образования.

2) Продолжать работу по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, формировать у детей представления о здоровом образе жизни и основах безопасности жизнедеятельности.

3) Продолжать совершенствовать познавательно-речевое развитие у дошкольников в процессе непосредственно образовательной деятельности и через взаимодействие с семьями воспитанников.

Заведующий МБДОУ МО

Н.Г. Цатурова

г. Краснодар «Детский сад № 126»

