

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №126».

за 2022-2023 учебный год

Информация о ДОО

Наименование учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №126».

Юридический и фактический адрес: 350038, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Березанская, 86/1

телефон: (861)255-89-92

e-mail: detsad126@kubannet.ru

Сайт учреждения:<http://ds126.centerstart.ru>

Учредитель: Учредителем МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» является муниципальное образование город Краснодар.

Руководитель: и . о заведующего Никоненко Диана Григорьевна.

Пояснительная записка

Публичный доклад МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» за 2022-2023 учебный год.

Основная цель публичного доклада ДОО - становление общественного диалога, организация партнерской деятельности в работе образовательного учреждения в соответствии с ФГОС.

Задача публичного доклада - предоставление достоверной информации о работе МБДОУ «Детский сад №126».

Данный документ предназначен для родителей (законных представителей) воспитанников, учредителя, социальных партнеров образовательной организации, общественности. Содержание отчета поможет познакомиться с работой детского сада и сориентироваться в особенностях образовательного процесса.

1. Общие сведения

МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» имеет сведения о дате предоставления регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности серия: серия 23П01 № 0012318, от 22.07.2016 г.

МБДОУ «Детский сад № 126» размещено в отдельно стоящем двухэтажном здании в центре города в густонаселенном районе. Жилые дома расположены вплотную с двух сторон, отделены от учреждения забором. Учреждение функционирует с февраля 1967 года.

Детский сад работает в режиме пятидневной рабочей недели, длительность пребывания детей в режиме с 7.00 до 19.00. В этом году его посещало 200 воспитанников в возрасте от 1,6 до 8 лет. Помещения и территория ДОО соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству правилами нормативам работы ДОО.

Территория детского сада озеленена насаждениями по всему периметру. На территории учреждения имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники.

Нормативно-правовой основой развития детского сада являются:

- Конституция РФ

- Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N273-ФЗ;
- Трудовой кодекс Российской Федерации. Принят 21.12.2000 г.;
- Семейный Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования;
- Требования СанПиНа 1.2.3685-21, СанПиНа 2.3/2.4.3590-20;
- Конвенция о правах ребенка от 13.12.1989 г.;
- Программа развития ДОО;
- Основная образовательная Программа ДОО;
- - Программа воспитания;
- Локальные акты ДОО.

Основной целью работы нашего дошкольного учреждения является: организация воспитательно - образовательного процесса в дошкольном учреждении в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

Основные направления деятельности ДОО: охрана жизни и здоровья психологическая и эмоциональная защищенность детей, выявление и развитие способностей воспитанников.

Комплектование новых групп происходит ежегодно до 1 сентября на основании заявления родителей, направления управления образования и медицинских документов ребенка.

В 2022-2023 учебном году в ДОО функционировало 13 групп: из них 10 групп общеразвивающей направленности, 3 группы комбинированной направленности.

- Ранний возраст (1,6- 3 лет) -2
 - II младшая группа (3-4 лет) - 2
 - Средняя группа (4-5 лет) - 2
 - Старшая группа (5-6 лет) - 2
 - Подготовительная группа (6-7 лет) - 2
- 3 группы комбинированной направленности;
- Старшая группа (5-6 лет) - 1
 - Подготовительная к школе группа (6-7 лет) -2

В реализации поставленных задач участвовали педагоги ДОО и 1 руководитель; из них:

- заведующий МБДОУ - 1
- старший воспитатель - 2
- воспитатели - 19
- учитель-логопед - 1
- музыкальный работник - 2

Медицинская сестра по договору с Муниципальным учреждением здравоохранения Детской поликлиникой № 2 города Краснодара.

МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 126» имеет сведения о дате предоставления регистрационного номера лицензии на осуществление дополнительной образовательной деятельности.

В ДОО осуществляются платные услуги:

- обучение по программе «Я люблю танцевать» (5-6 лет) и (6-7 лет),
- обучение по программе «Шахматы в детском саду» (5-6 лет) и (6-7 лет),
- обучение по программе «Интеллектуальная карусель» (5-6 лет) и (6-7 лет).
- обучение по программе «Акварелька» (5-6 лет) и (6-7 лет).

Платные дополнительные образовательные услуги оказываются за пределами рабочего времени и вне рамок должностной инструкции данных специалистов. Данные виды дополнительных образовательных услуг, не относящиеся к основным видам деятельности, оказываются сверх образовательной программы, не снижают объёма и качества услуг, выполняемых по основным образовательным программам. Дополнительные услуги оказываются на добровольной основе, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

Кадровое и методическое обеспечение позволяет оказывать платные дополнительные образовательные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности.

Структура управления ДОО

Управление ДОО осуществляется в соответствии с Законом» Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012N 273-ФЗ и на основании Устава ДОО. В детском саду создана структура управления в соответствии с целями и задачами работы.

Непосредственное управление МБДОУ осуществляет управление образования администрации города Краснодара.

Формами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются:

- Совет бюджетного учреждения;
- Попечительский совет;
- Общее собрание работников;
- Педагогический совет;

Заведующий ДОО - регулирует и контролирует жизнедеятельность детского сада. Совет бюджетного учреждения - является рабочим, постоянно действующим органом, участвует в управлении учреждением, регулирует и контролирует жизнедеятельность детского сада.

Педагогический совет - регулирует и координирует деятельность всех специалистов ДОО, вырабатывает общие подходы к созданию и реализации образовательной программы, дает объективную оценку результативности деятельности членов педагогического коллектива.

Общее собрание работников - решает административно-хозяйственные и воспитательно - образовательные вопросы.

Попечительский совет - осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, содействует защите социально-трудовых прав педагогических и других работников ДОО.

Анализ системы методической работы

Методическая работа в дошкольном учреждении представляет собой целостную систему деятельности, направленную на обеспечение высокого качества реализации стратегических задач ДОО. Методическая работа была

направлена на:

- развитие творческого потенциала и повышение мастерства педагогов;
- внедрение проектного метода в учебно-воспитательный процесс ДОО;
- реконструкцию развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС.

Всю свою работу педагоги старались проводить в тесном контакте с родителями, привлекали их к участию в работе ДОО.

Характеристика педагогических кадров

Образовательный уровень педагогов

Количество Педагогических работников	Имеющие высшее образование	Из них, имеющие высшее образование соответствующего профиля	Имеющие среднее профессиональное образование	Из них, имеющие среднее профессиональное образование Соответствующего профиля
19 чел.	13 чел.	9 чел.	6 чел.	6 чел.

Квалификация педагогов (по результатам прохождения аттестации)

Квалификация	Количество (человек.)	% от общего числа педагогов
Высшая КК	6	28 %
Первая КК	9	40 %
Соответствие занимаемой должности	4	32 %

В 2022-2023 учебном году 9 педагогов прошли курсы повышения квалификации: «Содержание и организация образовательного процесса в дошкольной организации в соответствии с ФГОС» в объеме 72 часов.

Результаты участия в различных мероприятиях

Анализ коррекционной работы

В течение года учителем-логопедом была проведена диагностическая и профилактическая работа с целью обследования и выявления детей, нуждающихся в логопедической помощи.

Согласно графику, воспитанникам было рекомендовано посетить городскую психолого-медико-педагогическую комиссию.

В течение года осуществлялся контроль по выполнению годовых задач и качеству воспитательно-образовательного процесса. Проводился оперативный контроль и тематический. В оперативный контроль включены вопросы по созданию условий для эффективного развития детей:

- Организация предметно-развивающей среды (целесообразность размещения центров детской активности, тендерный подход).
- Выполнение, в полном объеме видов деятельности, отраженных в пособии в утренний отрезок времени
- Организация предметной среды по теме недели. Обновление игрового оборудования, наглядного и раздаточного материалов
- Качественное проведение образовательных ситуаций

Структура управления дошкольным учреждением

Непосредственное управление МБДОУ осуществляет управление образования администрации города Краснодара.

Формами самоуправления, обеспечивающими государственно-общественный характер управления, являются:

- Совет бюджетного учреждения;
- Попечительский совет;
- Общее собрание работников;
- Педагогический совет;

Стратегическое управление осуществляет руководитель детского сада - заведующий совместно с Советом учреждения. На этом уровне решаются принципиальные по важности вопросы в жизни и деятельности детского сада: разработка перспектив развития учреждения, определение основных путей достижения поставленных задач. Обеспечивается гласность и открытость в работе детского сада. Заведующий осуществляет руководство и контроль деятельности всех структур.

Созданная структура управления не является чем-то неподвижным, она меняется в связи с развитием дошкольного образовательного учреждения и может предопределять изменения в этом развитии.

Охрана и укрепление здоровья детей

Медицинское обслуживание детей в МБДОУ осуществляется медицинской сестрой. Один раз в год проводят осмотр детей врачи - специалисты.

В ДОО имеется медицинский, процедурный кабинеты, изолятор. Помещения оборудованы прививочными столами, холодильником для медицинских препаратов. Для оздоровления детей используется облучатель бактерицидный.

Общее санитарно-гигиеническое состояние ДОО соответствует требованиям СанПиН. Администрация, медицинская сестра осуществляют систематический контроль за выполнением санитарно-гигиенических соблюдением режима, проведением профилактической работы по оздоровлению детей.

Дети ежедневно принимают закаливающие процедуры (хождение после сна босиком по массажным коврикам, мытье рук до локтей прохладной водой в теплое время года; дыхательные, зрительные и другие виды гимнастик, точечный, пальчиковый массаж). Особое внимание в ДОО уделяется физкультурным занятиям как одному из важнейших условий воспитания здорового ребенка. Ежедневные гимнастики, прогулки на свежем воздухе, а также спортивные праздники и развлечения помогают решению задачи укрепления здоровья детей. Ежегодно педагогический коллектив реализует летний проект «Лето красное - прекрасное».

Анализ уровня здоровья воспитанников

Учебный год	Всего	Практически здоров		С хроническими заболеваниями		С пониженным весом		С повышенным весом	
		Кол- во	%	Кол-во	%	Кол -во	%	Кол- во	%
2019-2020	220	196	98 %	1	1 %	0	0%	1	1 %
2021-2022	216	196	98%	2	1%	0	0%	2	1%
2022-2023	200	197	98 %	1	1%	0	0%	1	1 %

Особое внимание в ДОО уделяется адаптации вновь поступивших детей. Для них устанавливается щадящий режим и неполный день пребывания. Также для адаптации детей создаются следующие условия: проводятся консультации для родителей, осуществляется индивидуальный подход к каждому ребенку, формируется гибкий режим дня и предметно-развивающая среда в группах, ведется постоянный контроль физического и психического состояния детей.

Вывод:

Исходя из анализа состояния здоровья детей, в этом учебном году необходимо:

1. Повышать уровень оздоровительной работы.
2. Не снижать контрольную деятельность за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима во всех режимных моментах.
3. Активно воздействовать на образ жизни ребенка путем целенаправленного просвещения родителей.

Организация питания

Организация рационального питания детей в МДОБУ основана на соблюдении утвержденных наборов продуктов и примерных меню. Бракераж готовой продукции проводится регулярно с оценкой вкусовых качеств. При этом осуществляется регулярный медицинский контроль за условиями хранения продуктов и сроками их реализации, санитарно-эпидемиологический контроль за работой пищеблока и организацией обработки посуды. Медсестра систематически контролирует приготовление пищи, объем продуктов, время закладки продуктов в котел, раздачу пищи по группам и в группах, а также качество приготовления пищи. График выдачи питания разрабатывается в соответствии с возрастными особенностями детей. Введена «С» витаминизация третьих блюд. С целью повышения иммунитета и противовирусной защиты проводится прием фитонцидов (лук, чеснок), поливитаминов.

Анализ взаимодействия с семьями воспитанников

Сотрудничество с родителями воспитанников и активное включение их в деятельность является основной задачей педагогического коллектива. На сегодняшний день родители выступают не только в роли заказчика, но и имеют возможность объективно оценить уровень работы ДОО. Поэтому для построения эффективного взаимодействия детского сада и семьи были использованы как традиционные (родительские собрания, педагогические беседы, тематические консультации, выставки детских работ, папки-передвижки, информационные стенды и др.), так и нетрадиционные (анкетирование, выпуск газет, совместные выставки, проекты) формы сотрудничества. На протяжении многих лет мы работаем над решением проблемы взаимодействия детского сада и семьи и считаем основными и наиболее эффективными формами работы с родителями являются: родительские собрания, которые проводятся 1 раз в квартал, анкетирование – 1 раз в квартал, работа родительского клуба в каждой группе ДОО, совместные праздники и развлечения, сайт ДОО, тематические выставки, День открытых дверей. В группах отношения между педагогами и родителями доверительные, педагоги являются для родителей помощниками, дают необходимую информацию о ребенке. Родители в процессе общения с воспитателями получают необходимые знания о методах воспитания ребенка.

Одной из эффективных форм сотрудничества является проектная деятельность. В течение года были проведены экологические акции, позволяющие объединить всех участников воспитательно-образовательного процесса. Так в детском саду прошли традиционные акции: «Синичкин день», «Покорми птиц!», «Красный тюльпан»; «Георгиевская лента», «Бессмертный полк», «Сдай батарейку – спаси природу!», «Окна Победы», «Эколята – друзья и защитники природы». Совместно с родителями проводим: музыкально-спортивные мероприятия: «Олимпиада для всех», «День здоровья»; театрализованное представление «В пруду»; выставки семейного творчества: «Помним. Чтим. Гордимся», «Город снеговиков», «Чудо – дерево»; флешмоб «Твоё внимание = моя жизнь»; «Парад военной техники» рисунки и поделки, посвященные празднику Великой Победы. Конкурс песни «Мир! Весна! Победа!» в рамках месячника оборонно-массовой и

военно-патриотической работы, спортивный досуг «Путешествие в страну Здоровейка», «Широкая масленица». Были проведены конкурсы, где родители приняли активное участие: «Оригинальная ёлочная игрушка», «Я-исследователь», «Новогодние чудеса», «Здравствуй, лето!». Подготовили воспитанников ДОО к сдаче нормативов ГТО», ребята получили золотые, серебряные и бронзовые значки ВФСК ГТО. Подводя итоги прошедшего учебного года, можно сказать, что родители, действительно полноправные участники воспитательно-образовательного процесса, что позволяет качественно предоставлять услуги дошкольного образования.

Степень удовлетворенности родителей работой ДОО в соответствии с проведенным анкетированием

Степень удовлетворенности	Число человек	%соотношение
Да, удовлетворены	149	75,4%
Нет, не удовлетворены	0	0%
Частично удовлетворены	5	3%
Не принимали участие в анкетирование	31	21,6%

Вывод:

Анализ полученных данных позволяет сделать вывод о том, что родители в целом удовлетворены качеством предоставляемых услуг и условиями пребывания детей в детском саду. Это говорит о планомерной, целенаправленной работе всех членов коллектива детского сада в воспитании и развитии детей. Анализируя результаты работы по взаимодействию с семьями воспитанников, можно сделать вывод, что выбор форм работы актуален и интересен для родителей. В дальнейшем необходимо продолжать работу по следующим направлениям:

- разработать и реализовать систему просвещения родителей по проблемам обучения, воспитания и оздоровления детей с применением новых форм взаимодействию с семьёй;
- вовлекать родителей в воспитательно-образовательный процесс с помощью разнообразных форм работы;
- проводить постоянный анализа - процесса взаимодействия дошкольного учреждения с семьёй;
- организовать и проводить совместную проверочно-контрольную работу в ДОО. Коллектив педагогов продолжит работу над годовой задачей по привлечению родителей к прямому участию в педагогическом процессе ДОО.

Анализ материально-технического и финансового обеспечения

Помещения и сооружения ДОО:

- Групповые - 6
- Физкультурный зал/музыкальный зал – 1
- Кабинет учителя - логопеда - 1
- Педагога-психолога - 1
- Методический кабинет/кабинет делопроизводителя-1
- Медицинский блок: кабинет медсестры - 1, изолятор - 1.
- Пищевой блок - 1
- Кабинет завхоза - 1
- Склад - 1
- Участки для прогулок - 6

Информационно-методическое и техническое обеспечение в ДОО

Детский сад оборудован оргтехникой, теле-видео аппаратурой для проведения образовательной и управленческой деятельности в ДОО.

- телевизор - 4
- компьютер -5
- ноутбук -8
- экран -6
- DVD-1
- музыкальный центр - 1
- принтер - 6
- проектор - 7

ДОО постоянно работает над укреплением материально-технической базы

- облагорожена территория детского сада: оформлены прогулочные участки, разбиты цветочные клумбы, обрублены деревья;
- самостоятельно сшиты и приобретены костюмы для праздничных мероприятий, декорации для театрализованных выступлений.

Обеспечение безопасности

В ДОО действует контрольно-пропускной режим. Охрана учреждения в дневное время осуществляется сотрудниками ДОО: дежурный администратор и вахтер. В ночное время дежурит сторож. Ежедневно проводится осмотр здания, и территории ДОО с записью в журнале. Установлена оперативная связь с пожарной службой, УВД, МЧС.

Для обеспечения безопасности, воспитанников и сотрудников ДОО оборудовано:

- Системой внешнего видеонаблюдения по периметру здания ДОО - 11 видеокамеры.
- Автоматической пожарной сигнализацией.
- Кнопкой тревожной сигнализации.
- Системой дымоудаления.
- Обеспечено средствами пожаротушения (огнетушителями, пожарный гидрант).
- Имеется ограждение по периметру участка.
- Имеются планы эвакуации при пожаре, инструкции, определяющие действия персонала по обеспечению быстрой эвакуации.
- Составлен паспорт антитеррористической защищенности.
- Составлен паспорт безопасности.

Согласно плану, систематически проводятся эвакуационные занятия, на которых отрабатываются действия всех участников образовательного процесса и работников детского сада на случай возникновения ЧС. С воспитанниками систематически проводятся специальные беседы, направленные на воспитание у детей осознанного отношения к правилам безопасного поведения.

Состояние материально-технической базы ДОО соответствует педагогическим требованиям современного уровня образования, требованиям техники безопасности, санитарно - гигиеническим нормам и правилам, физиологии детей, принципам функционального комфорта. Укрепление материально - технической базы и обеспечение образовательного процесса осуществляется на достаточном уровне.

Выводы:

На основе проблемного анализа итогов работы ДОО за 2022-2023 учебный год делаем вывод, что задачи, поставленные перед коллективом выполнены полностью.

Наиболее успешными можно обозначить следующие показатели:

- Приведение нормативно-правовой базы в соответствие с действующим законодательством РФ
- Реализация требований ФГОС ДО в деятельность ДОО - Повышение профессионального мастерства педагогов. Участие родителей в жизнедеятельности детского сада.
- Наличие собственных методических разработок у отдельных педагогов.

Перспективы:

- расширение спектра дополнительно предоставляемых услуг, с учётом запросов родителей; повышение конкурентоспособности и результативности деятельности ДОО, обусловленное улучшением качества учебно-воспитательного процесса и ростом профессионального мастерства педагогов;

- поиск педагогических идей по - обновлению содержания дошкольного образования; - увеличение количества инновационных технологий, авторских разработок и включение их в учебно-воспитательный процесс;

- формирование и подготовка кадрового резерва.

- продолжить обучение педагогов ДОО на курсах повышения квалификации.

Анализ годовой работы позволяет предположить, что в настоящее время ДОО располагает достаточными техническими, педагогическими и материальными ресурсами, способными удовлетворить запрос на получение качественного образовательного продукта, востребованного родителями и социумом.

Приоритетных направлений развития ДОО задачи на 2022-2023 учебный год сформулированы таким образом:

Задачи:

1) Создание условий в ДОО для организации деятельности по ранней профориентации воспитанию дошкольников в контексте ФГОС дошкольного образования.

2) Продолжать работу по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, формировать у детей представления о здоровом образе жизни и основах безопасности жизнедеятельности.

3) Продолжать совершенствовать познавательно-речевое развитие у дошкольников в процессе непосредственно образовательной деятельности и через взаимодействие с семьями воспитанников.

И.о. заведующего МБДОУ МО

г. Краснодар «Детский сад № 126»

Д.Г.Никоненко